manajemen seni & ilmu

* **Manajemen (1)**

Proses untuk mencapai tujuan organisasi secara efektif dan eﬁsien secara bersama-sama.

* **Manajemen (2)**

Proses mendesain dan memelihara lingkungan dimana individu- individu bekerja dlm kelompok untuk menyelesaikan tujuan secara eﬁsien dan efektif.

1. **Efektif - efisien** = mencapai tujuan sekaligus hemat sumber daya
2. **Efektif - inefisien** = mencapai tujuan tapi boros sumber daya
3. **Inefektif - efisien** = tidak mencapai tujuan juga tidak boros sumber daya
4. **Inefektif - inefisien** = tidak mencapai tujuan dan boros sumber daya

* **Manajemen sebagai ilmu**

Kumpulan dari ilmu pengetahuan yang tersusun secara sistematis, disusun atas kebenaran ilmuah setelah melalui proses penelitian ilmiah dan teruji di lapangan.

* **Manajemen sebagai seni**

Menggunakan seperangkat prosedur & prinsip-prinsip kemampuan, pengalaman, kebijaksanaan, dan keahlian yang sudah teruji untuk mencapai hasil yang diinginkan.

* **Manajemen sebagai suatu ilmu dan seni**

Manajemen memiliki dua sisi seperti koin, satu sisi adalah sebagai ilmu dan sisi yang lain sebagai seni. Manajemen memiliki prinsip saintiﬁk dimana merupakan elemen ilmu dan kemampuan, serta pelakunya yang menggunakan “seni” dalam kegiatan manajerial.

* **Langkah-langkah manajemen sebagai ilmu**
* Mendefinisikan masalah dan mengumpulkan data
* Merumuskan model untuk mewakili masalah
* Mengembangkan prosedur dasar komputer untuk mendapatkan solusi untuk masalah tersebut
* Uji model dan digunakan sesuai kebutuhan
* Menerapkan model untuk menganalisis masalah dan mengembangkan rekomendasi untuk manajemen
* Membantu menerapkan rekomendasi tim yang diadopsi oleh manajemen
* Ilmu = kumpulan dari ilmu pengetahuan yang tersusun secara sistematis, disusun atas kebenaran ilmiah setelah melalui proses penelitian ilmiah dan teruji dilapangan.
* Seni = mengunakan seperangkat prosedur dan prinsip- prinsip kemampuan, pengalaman, kebijaksanaan, dan keahlian yang sudah teruji untuk mencapai hasil yang diinginkan
* **Fungsi manajemen (Henry Fayol dan G. R. Terry)**
* *Planning/ perencanaan*

Proses terpenting dari semua fungsi manajemen karena tanpa perencanaan, fungsi-fungsi lainnya tak dapat berjalan.

Perencanaan tujuan perusahaan & strategi untuk mencapai tujuan dengan sumber daya yang tersedia.

* *Organizing/ pengorganisasian*

Pengorganisasian/ sinkronisasi SDM, SDA, SDFisik, & SDModal dalam rangka mencapai tujuan perusahaan. Pengorganisasian mempermudah manajer dalam melakukan pengawasan dan menentukan orang yang dibutuhkan untuk melaksanakan tugas-tugas yang telah dibagi tersebut.

* *Actuating or Directing/ pengarahan*

Dilakukan dengan memberikan arahan kepada karyawan agar dapat menyelesaikan tugas mereka masing-masing. Pengarahan dilakukan agar tugas dapat dilaksanakan dengan baik dan sesuai pada tujuan perusahaan.

* *Controlling/ pengendalian*

Pada tahap ini manajemen mengevaluasi keberhasilan dan efektifitas kinerja, melakukan klarifikasi dan koreksi, dan juga memberikan alternatif solusi masalah yang terjadi selama proses kerja berlangsung.

* Manajemen berkontribusi secara terus-menerus terhadap bentuk dan perubahan organisasi, serta berkontribusi terhadap pertumbuhannya.
* **Proses yang terus berlanjut**
* Plan Tahap dimana tim perbaikan mengidentifikasi peluang untuk perubahan serta rencana perbaikan.
* Do Pelaksanaan dan implementasi dari rencana perubahan.
* Check Melihat serta melakukan pengukuran akan tingkat keberhasilan terhadap pelaksanaan perbaikan yang telah dilakukan
* Act Jika perubahan dianggap sukses dan berhasil serta mendatangkan peningkatan perubahan perbaikan, lakukan penyebaran & standarisasi. Jika perubahan belum mendatangkan perbedaan yang berarti, maka harus mengulang lagi dari tahap Plan.